



M/203
...../2017/MAV.

MEGÁLLAPODÁS

A 2017-2019 ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a BHÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A jelen Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a jelen Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A 2017-2019. évekre vonatkozó általános szabályok:

Az érdekképviselőkkel közösen kialakított és tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által a 2017-2019. évekre vonatkozóan előzetesen jóváhagyott elveknek megfelelően az átlagos éves bérfejlesztési mérték az egyes évekre az alábbiak szerint alakul:

2017. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	13 %
2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	12 %
2019. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	5 %

A egyes évek vonatkozásában az átlagos éves bérfejlesztési mérték felhasználásának módjára vonatkozóan az alábbiakban állapodnak meg, a 2017. január 31-én aláírt szándéknyilatkozatnak megfelelően:

- o A 2017. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből a rendelkezésre álló munkaerő-piaci elemzések alapul vételével az egyes munkakörök között meglévő bérfeszültségek kezelésére 3 (három) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget elkülönítenek.
- o A 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből már most elkülönítenek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, melynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig megállapodnak.
- o A 2019. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mérték konkrét felhasználásáról legkésőbb 2019. január 31. napjáig megállapodnak.

A 2017. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2017. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2017. január 01. napjával végrehajtotta - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2017. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 10%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a 10 %-ot, a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további anyagi jogú emelés nem történik.

A 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képviselttel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napján és 2017. március 31. napján is statisztikai állományban folyamatosan fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2017. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2016. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérrre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérrre is meg kell valósítani.

II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke a MÁV Zrt-nél összesen:

- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- | | |
|---|----------|
| ➤ a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített | 0,5%-os, |
| ➤ a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített | 1,0%-os, |
| ➤ a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített | 0,5%-os, |
| ➤ a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített | 0,5%-os |
| ➤ jelen megállapodás alapján 2017. január 1-től további | 0,5%-os |
| ➤ valamint 2018. január 1-től további | 0,5%-os |

mértékekből tevődik össze.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: MÁV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
2. sz. melléklet: MÁV-START Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
3. sz. melléklet: MÁV SZK Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
4. sz. melléklet: MÁV FKG Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
5. sz. melléklet: MÁV KFV Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
6. sz. melléklet: MÁV Záhony-Port Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
7. sz. melléklet: MÁV Vagon Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
8. sz. melléklet: MÁV Nosztalgia Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
9. sz. melléklet: BHÉV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések

Záró rendelkezések:

Felek rögzítik, hogy a jelen Megállapodásukat az annak megkötésekor ismert - különösen a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapítására vonatkozó - jogszabályi rendelkezések figyelembevételével kötötték.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy a jelenleg ismert jogszabályi körülmények változatlansága esetén a jelen Megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem kívánnak élni.

Az I. pont szerinti alapbéremelés végrehajtását követően, annak 2017. január 1. napjára történő visszamenőleges kifizetésére a március hónapra járó munkabérek kifizetésével egyidejűleg kerül sor.

Amennyiben az adott munkáltató rendelkezik bértáblával, akkor a jelen Megállapodás végrehajtásával egyidejűleg az alapbérsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfeljesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

Felek kinyilvánítják azon szándékukat, hogy jelen megállapodás időbeli hatálya alatt felülvizsgálják a MÁV Zrt. besorolási rendszerének működtetését.


Budapest, 2017. március 13.



Vasutasok Szakszervezete



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.



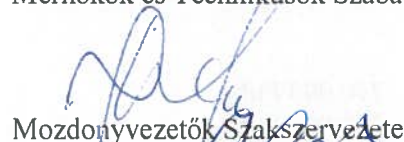
VDSzSz Szolidaritás



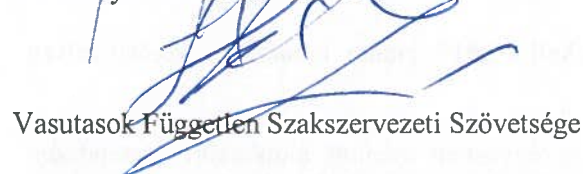
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



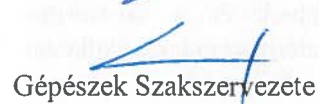
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



Gépészek Szakszervezete

A 11703...../2017/MAV. számú megállapodás 1. számú melléklete
a MÁV Zrt-re vonatkozóan

A 11703...../2017/MAV számú megállapodás I. pontjának utolsó bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

Ennek alapján a MÁV Zrt. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

- o A 10 kiemelt, 11, 11 kiemelt, 12 és 12 kiemelt MMK kategóriákba tartozó munkakörben továbbá a főrendelkező munkakörben foglalkoztatottak esetében a 11703...../2017/MAV számú megállapodás szerinti 2017. évre vonatkozó alanyi jogú általános bérfejlesztésen felül további 4 %-os alanyi jogú bérfejlesztés valósul meg, az általános szabályok szerint.

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta az összesen 14 %-ot, a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

- o A vezető váltókezelő munkakörökben foglalkoztatottak esetében a 11703...../2017/MAV számú megállapodás szerinti 2017. évre vonatkozó alanyi jogú általános bérfejlesztésen felül további 4 %-os alanyi jogú bérfejlesztés valósul meg, az általános szabályok szerint, azzal, hogy a vezető váltókezelő munkakör esetén az új alapbér legalább 170.000 Ft, illetve I. kategóriájú állomáson legalább 175.000 Ft.
- o A váltókezelő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat (ide nem értve a váltókezelő-gyakornok munkakört) a garantált bérminimumnak megfelelő alapbér illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
- o A vonat fel- és átvevő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a garantált bérminimumnak megfelelő alapbér illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
- o Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:
 - o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 270 000 Ft/hó,
 - o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 300 000 Ft/hó.

Ezen minimum értékeket azonban alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

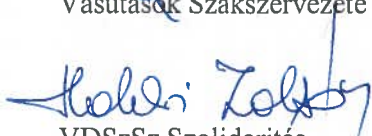
- o A MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján érvényesített ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok 2017. január 01. napjával a megszüntetésre kerülnek és a szenioritás rendszerének kidolgozására elkülönített (a 2017. január 31. napján aláírt szándéknyilatkozat 2. pontja szerint megállapítható) bértömeg felhasználásáról a Felek 2017. május 31. napjáig megállapodnak.

A ...11703.../2017/MAV. számú megállapodás jelen melléklete visszamenőlegesen 2017. január 1. napjával lép hatályba.

Budapest, 2017. március 13.

Szakszervezetek:


Vasutasok Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A Megállapodás tartalmával egyetért:


Mozdonyvezetők Szakszervezete


Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége


Gépészek Szakszervezete

Munkáltatók:


MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

