

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

Mt.188. § (1) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttessen
1.	Ungvári Csaba	Vezérigazgató	1 850 000	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	0	0	igen	–
2.	Lebovits Gábor	Általános gazdálkodási vezérigazgató-helyettes	1 350 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	0	0	–	igen
3.	Szórád Róbert	Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes	1 340 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	5 hónap	0	–	–
4.	Zaránd György	Üzleti vezérigazgató-helyettes	1 340 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	6 + 3 hónap	0	–	igen

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

Mt.188./A § (1) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttessen
1.	Lóczy Csaba	Működésellenőrzési vezető	1 150 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap	–	–
2.	Márton Margit	Informatikai vezető	1 100 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	2 hónap	0	0	–	–
3.	Csapkó István	Műszaki üzemeltetés vezető	1 000 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	5 hónap	0	–	–
4.	Fodor Mihály Imre	Üzleti vezető	1 175 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	maximum 3 hónap	0	0	–	–
5.	Fejes Sándor	Gazdasági vezető	1 150 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	8 hónap	1 hónap	0	–	–
6.	Szűcs Lajos	Humánerőforrás menedzsment vezető	700 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	247 300	0	0	0	–	–

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alaphér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Pénzügyi vezető	805 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	9 hónap	8 hónap
2.	-	Pénzügyi szakértő II.	450 200	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
3.	-	Pénzügyi szakértő I.	285 700	–	–	305 000	35 nap	1 hónap	0
4.	-	Pénzügyi szakértő II.	526 400	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Beszerzési vezető	950 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0
2.	-	Belső ellenőrzési vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
3.	-	Biztonsági vezető	950 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap + 10 hónap	1 + 3 hónap	0
4.	-	Értékesítési vezető	986 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap	1 hónap	0
5.	-	Jogi vezető	1 175 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
6.	-	Koordinációs vezető	900 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0
7.	-	Munkajogi vezető	775 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
8.	-	Pénztárvizsgálati és elszámolási központ vezető	600 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
9.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
10.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
11.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
12.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
13.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
14.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
15.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 21.-ei állapotnak megfelelően**

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
17.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
18.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
19.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
20.	-	Szolgáltatásfejlesztési vezető	875 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	50 nap	2 hónap	0
21.	-	Technológiai menedzsment vezető	870 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
22.	-	Utasellátó központ vezető	580 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
23.	-	Ügyfélszolgálati központvezető	600 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
24.	-	Üzemirányítási Központ vezető	625 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap

* - maximális érték kifizetése, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően kerülhet sor

** - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be