MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

Mt.188. § (1) bekezdés alapján

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttesen
1.	Kővári Zsolt	Vezérigazgató	1 800 000	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	0	0	igen	_
2.	Lebovits Gábor	Általános gazdálkodási vezérigazgató-helyettes	1 350 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	0	0	_	igen
3.	Szórád Róbert	Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes	1 340 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	5 hónap	0	_	_
4.	Zaránd György	Üzleti vezérigazgató-helyettes	1 340 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	6 + 3 hónap	0	_	igen

MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

Mt.188./A § (1) bekezdés alapján

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttesen
1.	Lóczi Csaba	Működésellenőrzési vezető	1 150 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap	_	_
2.	Márton Margit	Informatikai vezető	1 100 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	2 hónap	0	0	_	_
3.	Csapkó István	Műszaki üzemeltetés vezető	1 000 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	5 hónap	0	_	_
4.	Fodor Mihály Imre	Üzleti vezető	1 175 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	maximum 3 hónap	0	0	_	_
5.	Fejes Sándor	Gazdasági vezető	1 150 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	8 hónap	1 hónap	0	_	_
6.	Szűcs Lajos	Humánerőforrás menedzsment vezető	700 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	247 300	0	0	0	_	_

Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Pénzügyi vezető	805 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	9 hónap	8 hónap
2.	-	Pénzügyi szakértő II.	450 200	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
3.	-	Pénzügyi szakértő I.	285 700	–	–	305 000	35 nap	1 hónap	0
4.	-	Pénzügyi szakértő II.	526 400	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:

MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Beszerzési vezető	950 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0
2.	-	Belső ellenőrzési vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
3.	-	Biztonsági vezető	950 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap + 10 hónap	1 + 3 hónap	0
4.	-	Értékesítési vezető	986 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap	1 hónap	0
5.	-	Jogi vezető	1 175 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
6.	-	Koordinációs vezető	900 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0
7.	-	Munkajogi vezető	775 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
8.	-	Pénztárvizsgálati és elszámolási központ vezető	600 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:

MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
9.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
10.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
11.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
12.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
13.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
14.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
15.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap

MÁV-START Zrt.

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. május 1-ei állapotnak megfelelően

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
17.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
18.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
19.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
20.	-	Szolgáltatásfejlesztési vezető	875 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	50 nap	2 hónap	0
21.	-	Technológiai menedzsment vezető	870 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
22.	-	Utasellátó központ vezető	580 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
23.	-	Ügyfélszolgálati központvezető	600 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
24.	-	Üzemirányítási Központ vezető	625 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap

* - maximális érték kifizetése, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően kerülhet sor

** - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be