

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2011. november 17-ei állapotnak megfelelően**

Mt.188. § (1) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttessen
1.	Kővári Zsolt	Vezérigazgató	1.800.000	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3 hónap	0	0	–	–
2.	Lebovits Gábor	Általános gazdálkodási vezérigazgató-helyettes	1.350.000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3 hónap	0	0	–	–
3.	Matéczné Németh Ágnes	Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes	1.340.000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3 hónap	6 hónap	0	–	igen
4.	Morvai Katalin	Üzleti vezérigazgató-helyettes	1.340.000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3 hónap	0	0	–	–

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2011. november 17-ei állapotnak megfelelően**

Mt.188./A § (1) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Cégjegyzési jogosultság	
			Személyi alaphér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttessen
1.	Lóczy Csaba	Működésellenőrzési vezető	1.150.000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90 nap	6 hónap	6 hónap	–	–
2.	Teke Bertalan	Műszaki üzemeltetés vezető	1.000.000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90 nap	9 hónap	8 hónap	–	–
3.	Szórád Róbert	Technológia üzemeltetés vezető	1.000.000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90 nap	5 hónap	4 hónap	–	–
4.	Kazai Katalin	Értékesítési vezető	986.000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	35 nap	1 hónap	0	–	–
5.	Dr. Kormányos László	Szolgáltatásfejlesztési vezető	875.000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	50 nap	2 hónap	0	–	–
6.	Fejes Sándor	Gazdasági vezető	1.150.000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	6 hónap	0	0	–	–
7.	Dr. Vincze Teodóra	Humán erőforrás menedzsment vezető	1.100.000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	8 hónap	3 hónap	1 hónap	–	–
8.	Szabó László Miklós	Informatikai vezető	1.100.000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	8 hónap	2 hónap	0	–	–

Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	–	Pénzügyi vezető	805.000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90 nap	9 hónap	8 hónap
2.	–	Pénzügyi szakértő II.	450.200	–	–	350 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
3.	–	Pénzügyi szakértő I.	285.700	–	–	350 000	35 nap	1 hónap	0
4.	–	Pénzügyi szakértő II.	526.400	–	–	350 000	55 nap	3 hónap	1 hónap

* - maximális érték kifizetése, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően kerülhet sor

** - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be