

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. november 01.-ei állapotnak megfelelően**

Mt.208. § (1) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Céggjegyzési jogosultság	
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttesen
1.	Ungvári Csaba	Vezérigazgató	1 850 000	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	3 hónap	0	0	igen	–
2.	Schiszler Tímea	általános vezérigazgató-helyettes	1 450 000	75%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0	–	igen

Mt. 208. § (2) bekezdés alapján											
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Céggjegyzési jogosultság	
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)				önállóan	másokkal együttesen
1.	Zaránd György	Értékesítési igazgató	1 300 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 + 3 hónap	0	–	igen
2.	Ádám-Liszka Katalin	Beszerzési igazgató	1 100 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	3 hónap	0	–	–
3.	Fejes Sándor	Gazdasági igazgató	1 200 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap	1 hónap	0	–	–
4.	Szücs Lajos	Humán Igazgató	700 000	70%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	254 167	0	0	0	–	–
5.	Blázovicsné Dr. Makkai Borbála	Jogi vezető	1 175 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	0	–	–

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. november 01.-ei állapotnak megfelelően**

Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók									
Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap) ***	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Pénzügyi vezető	805 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	9 hónap	8 hónap
2.	-	Pénzügyi szakértő II.	450 200	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
3.	-	Pénzügyi szakértő I.	285 700	–	–	305 000	35 nap	1 hónap	0
4.	-	Pénzügyi szakértő II.	526 400	–	–	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók:

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap) ***	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
1.	-	Kabinet vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30 nap	0	0
2.	-	Működésellenőrzési vezető	900 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
3.	-	Belső ellenőrzési vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
4.	-	Biztonsági igazgató	1 050 000	50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	30	0	0
5.	-	Technológia tervezés vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. november 01.-ei állapotnak megfelelően**

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap) ***	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
6.	-	Marketing és fejlesztés vezető	950 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	50 nap	2 hónap	0
7.	-	személyszállítás szolgáltatásértékesítés vezető	1 000 000	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	35 nap	1 hónap	0
8.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
9.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
10.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
11.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	55 nap	3 hónap	1 hónap
12.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
13.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
14.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
15.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap

**Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény alapján
2012. november 01.-ei állapotnak megfelelően**

Ssz.	Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (nap) ***	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**
			Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények *	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
16.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
17.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	660 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	6 hónap
18.	-	Személyszállítási szolg. kp. vezető	720 000	20%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap
19.	-	Útasellátó központ vezető	580 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	5 hónap	4 hónap
20.	-	Üzemirányítási Központ vezető	625 000	15%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	305 000	90 nap	6 hónap	8 hónap

* - maximális érték kifizetése, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően kerülhet sor

** - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be

*** - munkáltatói felmondás esetén a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt a MÁV-START Zrt. KSZ 20. §-a alapján a felmondási idő legalább 60 nap

*** - munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő 30 nap

Végkielégítés nem illeti meg a munkavállalót:

- munkavállalói felmondás esetén,

- a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy

- a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okokkal összefüggő képessége.