

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő (titkos) választások előkészítésével és lebonyolításával, valamint a megalakulásukkal összefüggésben végzett adatkezelésről

Az Adatkezelő jelen tájékoztató útján tesz eleget az Mt. 10.§ (5) bekezdésében, valamint a GDPR-ban foglalt tájékoztatási kötelezettségének. A jelen tájékoztató célja, hogy az Adatkezelő tájékoztatást nyújtson az Adatkezelőnél munkaviszonyban foglalkoztatott személyek részére az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások előkészítésével és lebonyolításával, valamint a megalakulásukkal összefüggésben végzett adatkezelésekről. A jelen tájékoztatóban használt fogalmakat a GDPR 4. cikkében és az Infotv. 3.§-ban meghatározott fogalmakkal összhangban kell értelmezni.

1. Adatkezelő megnevezése és elérhetősége

MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1117 Budapest, Budafoki út 79.
Cégjegyzékszám: 01-10-143081
Adószám: 32694422-2-43
E-mail: KÜT Információs Központ elérhetőségei
(a továbbiakban: **Adatkezelő** vagy **Társaság** vagy **munkáltató**)

2. Adatfeldolgozó megnevezése és elérhetősége

MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1114 Budapest, Dévai utca 23.
Cégjegyzékszám: 01-10-045838
Adószám: 14130179-2-44
(a továbbiakban: **Adatfeldolgozó**)

Az Adatkezelő és az Adatfeldolgozó között létrejött szolgáltatási szerződés alapján a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglalt folyamatokkal összefüggésben az Adatfeldolgozó informatikai (pl. levelezőrendszer üzemeltetése) és humán (a választásra jogosult munkavállalók részére véletlenszerűen generált kód megadása a bérpapírra), az online szavazás lebonyolítását, továbbá ügyviteli és dokumentációs (pl. az Adatkezelő által kezelt iratok tárolása, közérdekű archiválása) szakterületeket érintő szolgáltatásokat nyújtja az Adatkezelő részére.

3. Az egyes adatkezelésekre vonatkozó információk

3.1. Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások előkészítésével és lebonyolításával összefüggésben végzett adatkezelési folyamatok

3.1.1. A választásra jogosult munkavállalók jegyzék összeállításával összefüggő adatkezelés

Érintettek köre	a munkáltató üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásra jogosult és választható munkavállalói.
Adatkezelés célja	a választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorának a Választási Bizottság általi megállapítása.
Kezelt személyes adatok köre	az érintett neve, munkaköre, törzsszáma, munkaviszony kezdete, szervezeti egység, ezen adatok egyezősége esetén születési év.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 241.§ határozza meg.
Adatkezelés időtartama	az Adatkezelő az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választással, valamint működtetésével összefüggésben keletkező iratokat a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésére vonatkozó jogszabályi követelmények [Ltv. és 335/2005. (XII. 29.) kormányrendelet] szerint iktatja, és az iktatott iratok között, levéltárba adásáig (15 évig) kezeli. Az adatokat az Adatkezelő archiválási céllal az iratokkal együtt selejtezésig, illetve levéltárba adásig kezeli. Ezt követően az Ltv. szerint levéltárba adandó iratokban foglalt adatok és az iratkezelési rendszerben a jogszabálynál fogva kezelendő személyes adatok kivételével az Adatkezelő az adatot törli (iratokat selejtezi), illetve a levéltárba adással a személyes adatok kezelése az Adatkezelőnél megszűnik.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	a személyes adat szolgáltatása kötelező, mert az Mt. 241.§ alapján a választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát a Választási Bizottság állapítja meg és a választást megelőzően legalább ötven nappal teszi közzé. Az ehhez szükséges adatokat a Választási Bizottság kérésére, öt napon belül a munkáltató adja meg.

Az adatok megismerésére jogosultak köre	a Választási Bizottság tagjai, a munkáltató képviselője, valamint az Adatfeldolgozó online szavazás lebonyolításával érintett munkavállalói.
A személyes adatok forrása	az érintettek munkáltatói jogkörgyakorlója.

3.1.2. A választásra jogosult munkavállalók jegyzékének közzétételével kapcsolatos adatkezelés

Érintettek köre	a munkáltató üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásra jogosult és választható munkavállalói.
Adatkezelés célja	a választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók közzététele.
Kezelt személyes adatok köre	<u>a VB által összeállított online közzétételi lista</u> : az érintett neve, munkaköre és szervezeti egysége, ez a három adat egyezősége esetén születési év.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 241.§ határozza meg.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	a személyes adat szolgáltatása kötelező, mert az Mt. 241.§ alapján a választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát a Választási Bizottság állapítja meg és a választást megelőzően legalább ötven nappal teszi közzé. Az ehhez szükséges adatokat a Választási Bizottság kérésére, öt napon belül a munkáltató adja meg.
Az adatkezelés módja	elektronikus. A választásra jogosult és a választható munkavállalók névsora az Adatkezelő honlapján érhető el, irányítás és igazgatóság szerinti bontásban.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	tekintettel arra, hogy az Adatkezelő az érintett teljes nevét, munkakörét, szervezeti egységet nyilvánosságra hozza, ezért ezt a személyes adatot a Társaságon belül bárki megismerheti, aki az Adatkezelő által megosztott linkről és megadott titkosított kóddal letölti a listát.
A személyes adatok forrása	az érintettek munkáltatói jogkörgyakorlója.

3.1.3. A jelöltállítással összefüggésben végzett adatkezelésről

Érintettek köre	a munkáltató választható munkavállalói (jelöltek).
Adatkezelés célja	a választható munkavállalói névjegyzékben szereplő munkavállalók közül üzemi tanács tag és munkavédelmi képviselő jelölés, a jelölés elfogadása. A Választási bizottság megvizsgálja a jelölés érvényességét és amennyiben annak érvénytelenségét állapítja meg, dönt a jelöltállítás újabb határidejéről. Amennyiben a jelöltállítás érvényes, a jelöltet legalább a választást megelőzően 30 nappal nyilvántartásba veszi.
Kezelt személyes adatok köre	- a szervezeti egység neve, a választható munkavállalói névjegyzékben szereplő munkavállalók (jelöltek) neve, munkaköre, törzsszáma, jelölés dátuma, jelöltállítók neve, aláírása. - a jelölt nyilatkozata a jelölés elfogadásáról, neve, munkaköre, elfogadása dátuma, aláírása. - Választási bizottság elnökének elfogadó nyilatkozata a jelöltállításról, aláírása, dátuma. <i>szakszervezeti jelöltállítás esetén</i>: a szakszervezet neve, képviselőjének aláírása és a jelölt szakszervezeti tag minősége.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 242.§ (2) bekezdése határozza meg. Az érdekképviselési tagságra vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűségét e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	a jelöltállítás érvényes, ha a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százaléka vagy ötven választásra jogosult munkavállaló vagy a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet jelöli a választható munkavállalót. Üzemi tanács tag esetében a jelöltállítás eredményes, ha a jelöltek száma az üzemi tanácsba választható tagok számát eléri. Eredménytelen jelöltállítás esetén a jelöltállítási időszakot legfeljebb tizenöt nappal meg kell hosszabbítani.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	a Választási Bizottság tagjai, a munkáltató képviselője.. valamint az Adatfeldolgozó online szavazás lebonyolításával érintett munkavállalói

3.1.4. Az üzemi tanács tag és munkavédelmi képviselő jelöltek listájának közzétételével összefüggésben végzett adatkezelésről

Érintettek köre	az üzemi tanács tag és munkavédelmi képviselő jelöltek.
Adatkezelés célja	a Választási bizottság által a jelöltek választást megelőzően történő online és papír alapú közzététele.

Kezelt személyes adatok köre	a szervezeti egység, a jelölt neve, munkaköre, jelöltállító, szakszervezeti szövetség, amennyiben szakszervezeti tag a jelölt.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 242.§ (3) bekezdése határozza meg. Az érdekképviseleti tagságra vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűségét e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint, valamint a választás eredményes lebonyolítását követő 10 napon belül az Adatkezelő gondoskodik a munkavállalói részére nyilvánosságra hozott jelöltlisták eltávolításáról.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	tekintettel arra, hogy az Adatkezelő az érintett teljes nevét, munkakörét, szervezeti egységét nyilvánosságra hozza, ezért ezt a személyes adatot a Társaságon belül bárki megismerheti, aki az Adatkezelő által megosztott linkről és megadott titkosított kóddal letölti a listát.
A személyes adatok forrása	a jelöltállító munkavállalók és szakszervezetek.

3.1.5. A szavazatszedő bizottságban való részvétellel összefüggésben végzett adatkezelésről

Érintettek köre	azon munkavállaló, aki a Választási bizottságtól felkérést kapott a szavazatszedő bizottságban való részvételre és a felkérést elfogadta.
Adatkezelés célja	szavazatszedő bizottság létrehozása a választás lebonyolítása érdekében.
Kezelt személyes adatok köre	felkérés dátuma, a felkért munkavállaló neve, nyilatkozata az elfogadásról, dátuma, aláírása.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 240. § határozza meg.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	a szavazatszedő bizottság összeállításához szükséges, ennek elmaradása meghíúsítaná a szavazás megszervezését.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	a Választási Bizottság tagjai, a munkáltató képviselője.

3.1.6. A titkos szavazás lebonyolításával összefüggésben végzett adatkezelés

Érintettek köre	a választásra jogosult munkavállalók, a jelölt munkavállalók, választási és szavazatszedő bizottsági tagok.
Adatkezelés célja	a) <i>Online titkos szavazás esetén:</i> Az érintett részére az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás elektronikus úton történő biztosítása. b) <i>Papír alapú titkos szavazás esetén:</i> Az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás lebonyolítása, ennek keretében a választási szabályok betartatása, a választási jogosultság és a személyazonosság ellenőrzése, papír alapú szavazólap kiadása, jegyzőkönyv készítése.
Kezelt személyes adatok köre	a) <u>Online szavazás biztosítása esetén:</u> A szavazás elektronikus megtételéhez szükséges az érintett bérpapírján található egyéni kód; <u>a jelöltek nevét ábécé sorrendben; a szakszervezet által állított jelölt esetén a jelölt neve után a szakszervezet nevét, továbbá, ha a szakszervezet ágazati szakszervezet, illetve országos szakszervezeti szövetség tagja, ezen szervezet(ek) megjelölését; a nem szakszervezet által állított jelölt esetén a jelölt neve után a „nem szakszervezeti jelölt” megnevezés feltüntetését; az Mt. alapján a munkáltatónál, illetve önálló telephelyen történő választás esetén az adott telephelyen megválasztható üzemi tanácsstagok számát, valamint arra való utalást, hogy érvénytelen a szavazat, ha a szavazólapon ennél több személyt jelöltek meg.</u> b) <u>A választáshoz felhasznált papír alapú szavazólap tartalmazza:</u> • a munkáltató megnevezését, illetve az önálló telephely, részleg megjelölését; • a jelöltek nevét ábécé sorrendben; • a szakszervezet által állított jelölt esetén a jelölt neve után a szakszervezet nevét, továbbá, ha a szakszervezet ágazati szakszervezet, illetve országos szakszervezeti szövetség tagja, ezen szervezet(ek) megjelölését; • a nem szakszervezet által állított jelölt esetén a jelölt neve után a „nem szakszervezeti jelölt” megnevezés feltüntetését; • az Mt. alapján a munkáltatónál, illetve önálló telephelyen történő választás esetén az adott telephelyen megválasztható üzemi tanácsstagok számát, valamint arra való utalást, hogy érvénytelen a szavazat, ha a szavazólapon ennél több személyt jelöltek meg.
Kezelt személyes adatok köre	c) <u>A megtartott választásról szóló jegyzőkönyv tartalmazza:</u> a szervezeti egység neve, választás időpontja, a szavazás helye, a szavazóhelyiség megnyitásának időpontja, hitelesített

	szavazólapok száma, a megmaradt szavazólapok száma, a szavazást megzavaró esemény leírása, szavazatszedő bizottság tagjainak aláírása. d) <u>A 4.1. pont szerinti választásra jogosult munkavállalók jegyzéke</u> , amelyen aláírták a szavazólap átvételét. A személyazonosság megállapítása céljából kizárólag a személyazonosságot igazoló okmány <u>bemutatása</u> szükséges a szavazatszedő bizottság számára.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 240. § és a Korm.rendelet 2. § határozza meg. Az érdekképviselési tagságra vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűségét e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatkezelés módja	elektronikus vagy papír alapú.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	érvénytelen a szavazat, ha nem az előírt módon adták, nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le, a megválasztható tagok számánál több jelöltre adtak szavazatot.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	a szavazatszedő bizottság és a Választási bizottság tagjai, valamint az Adatfeldolgozó online szavazás lebonyolításával érintett munkavállalói

3.1.7. A szavazás eredményének megállapításával összefüggésben végzett adatkezelés

Érintettek köre	a választásra jogosult munkavállalók, a jelölt munkavállalók, választási és szavazatszedő bizottsági tagok és a megválasztott üzemi tanács tagok, póttagok és munkavédelmi képviselők.
Adatkezelés célja	a választás eredményének megállapítása és lezárása.
Kezelt személyes adatok köre	<u>a választási jegyzőkönyv tartalmazza:</u> online szavazás eredményét, az érintett szervezeti egység, a szavazóurnák felbontásának helye, ideje, a felbontásban résztvevők neve, a felbontásnál jelenlévők neve, választás helye, időpontja, a választásra jogosult munkavállalók száma (az Mt. 241. § alapján közzétett jegyzék szerint) és a tartósan távollévő szavazók száma {Mt. 247. § (1) száma}, a választásra jogosult munkavállalók korrigált száma, a választáson ténylegesen résztvevők száma, a leadott szavazatok száma, érvényes szavazatok száma, érvénytelen szavazatok száma, részvételi arány, a választás érvényes/érvénytelen, az eredmény hitelességének igazolása a Választási bizottsági tagok aláírása által, az egyes jelöltekre leadott szavazatok száma, a jelölt neve, szakszervezeti szövetség, kapott szavazatok száma, érvényes szavazatok százalékosan, a megválasztott üzemi tanács (pót) tagjai (név, szakszervezeti szövetség), a megválasztott munkavédelmi (pót)képviselek (név, szakszervezeti szövetség), összes érvényes szavazat. A Választással összefüggő vitás ügyek és az ezzel kapcsolatos döntések felsorolása.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 244. § határozza meg. Az érdekképviselési tagságra vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűségét e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatkezelés módja	elektronikus és papír alapú.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	a szavazás eredményéről, a megválasztott üzemi tanács tagok, póttagok és munkavédelmi (pót)képviselek személyéről tájékoztatni kell a munkavállalókat. A választási jegyzőkönyv közzététele az Mt. 244. § (3) bekezdés értelmében.

3.2. A megválasztott üzemi tanács és munkavédelmi bizottság megalakulásával összefüggésben végzett adatkezelésről

Érintettek köre	a megválasztott üzemi tanács tagok, póttagok és munkavédelmi képviselők.
Adatkezelés célja	az üzemi tanács és munkavédelmi bizottságok megalakulása.
Kezelt személyes adatok köre	<u>a megalakulásról szóló jegyzőkönyv:</u> a munkáltató szervezeti egysége, helyszín, időpont, választás napja, ügyrend elfogadása, szavazati arányok, elnök, elnök-helyettes megválasztása, elérhetőségeik (telefon, e-mail cím), az üzemi tanács tagok, munkavédelmi képviselők aláírása.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget az Mt. 259. § határozza meg.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban foglaltak szerint.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	üzemi tanács, munkavédelmi bizottság

3.3. A jogvitával (előzetesen a Választási bizottsághoz fordulással) összefüggésben végzett adatkezelés

Érintettek köre	a jogorvoslatot igénybe vevő munkavállaló, a munkáltató, továbbá a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményének megállapításával kapcsolatban az Mt. 289. §-ban foglaltak szerint bírósághoz fordulhat.
Adatkezelés célja	előzetes vitarendezés lebonyolítása a Választási bizottság és az érintett között.
Kezelt személyes adatok köre	az érintett neve, szervezeti egysége, munkaköre, szakszervezeti tagsága és a kérelmében foglaltak. A Választási bizottság és az érintett közötti egyeztetés és annak eredményének a dokumentálása.
Adatkezelés jogalapja	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az adatkezelés szükséges az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez, amely ahhoz függ, hogy az Adatkezelővel szemben indított per indítását megelőzni, amennyiben sikerül az érintett panaszossal tisztázni a vitás kérdést. Ennek eredménytelensége esetére a peres eljárásban a dokumentáció felhasználása. Az érdekképviselői tagságra vonatkozó személyes adatok kezelésének jogszerűségét e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja.
Adatkezelés időtartama	3.1.1. pontban.
Az adatok megismerésére jogosultak köre	a munkáltatónál a jogvita rendezésében érintett szervezetek, szakszervezet, és a Választási bizottság.

3.4. Az üzemi tanács választásáról szóló jelentés készítésével összefüggésben végzett adatkezelés

Érintettek köre	a munkáltató választásra jogosult és választható munkavállalói.
Adatkezelés célja	az üzemi tanács választásáról jelentés elkészítése személyes adatok megadása nélkül.
Kezelt személyes adatok köre	<i>a jelentés tartalmazza:</i> a választás helyét és időpontját; a munkáltató megnevezését, székhelyét, adószámát; az önálló telephely, részleg megjelölését; az üzemi tanácsnak az Mt. 237. § (1) bekezdése alapján megválasztható tagjainak számát vagy annak megjelölését, hogy üzemi megbízott választása történt; a választásra jogosultak számát; a választáson részt vettek számát; az összes érvényes szavazat számát, ezen belül a szakszervezetek jelöltjeire leadott összes érvényes szavazat számát, szakszervezetenkénti bontásban, megjelölve azt az ágazati szakszervezetet is, amelynek a szakszervezet esetlegesen tagja, valamint a nem szakszervezet által állított jelöltekre leadott összes érvényes szavazat számát.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pont szerint az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, amely kötelezettséget a Korm.rendelet 3-5. § határozza meg.
Adatkezelés időtartama	Az Adatkezelő a jelentést a munkáltatónál tartott következő érvényes üzemi tanácsi választás eredményének jogerős megállapításáig az üzemi tanács köteles megőrizni.
Az adattovábbítás címzettje	A Korm.rendelet 4. § alapján a munkáltatónál működő választási bizottság a jelentést megküldi az illetékes miniszter és az üzemi tanácsi választáson jelöltet állító szakszervezet munkahelyi szervének.

4. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

4.1. A tájékoztatás kéréséhez való jog

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, törlését, valamint az adatkezelés korlátozását. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő nevről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, az adatfeldolgozó nevről, címéről (székhelyéről) továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, illetve az érintett adatkezeléssel összefüggő jogairól, továbbá az Adatkezelő által megtett intézkedésekről. Az Adatkezelő a kérelem kézhez vételétől számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további kettő hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt - túlzó, az Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést. Az Adatkezelő az érintettnek a jogai gyakorlására irányuló kérelmének a teljesítését megtagadhatja továbbá, amennyiben bizonyítja, hogy az érintettet nem áll módjában azonosítani.

4.2. Hozzáféréshez való jog

A hozzáférés joga alapján érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon: az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés időtartama, arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga. Az

érintett kérésére Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait - rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

4.3. Az adatok módosításának, helyesbítésének kérése

Az érintett kérheti, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat az Adatkezelő helyesbítse (módosítsa), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

4.4. A személyes adatok törlése (elfeledtetéshez való jog)

Az érintett kérheti, hogy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték; az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre; a személyes adatokat jogellenesen kezelték; a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

4.5. Az adatok kezelésének korlátozása

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségen keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az Adatkezelő korlátozza amennyiben:

- vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az Adatkezelő ellenőrzi az adatok helyességét);
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeli. Az Adatkezelő az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

4.6. Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az Adatkezelő az adatkezelést a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján végzi, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezeli tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

4.7. Panasz és jogorvoslati lehetőségek

Ha az érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevételt, kifogást, vagy panaszt szeretne tenni, akkor az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulhat az adatvedelem.palya@mavcsoport.hu elérhetőségen vagy postai úton a 1117 Budapest, Budafoki út 79. címen. Amennyiben az érintett az Adatkezelő által végzett adatkezeléssel nem ért egyet, úgy panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet a www.naih.hu oldalon található elérhetőségek egyikén. Jogainak megsértése esetén vagy amennyiben az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet <https://naih.hu/> oldalon található elérhetőségek egyikén. Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, az érintett az Adatkezelővel szemben közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért az Adatkezelő székhelye szerinti vagy az Érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

5. Releváns jogszabályok és a rövidítésük

- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR);
- az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Munkavédelmi tv.);
- az üzemtanács-választásokkal kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 357/2009. (XII.30.) Kormányrendelet (Korm.rendelet)

Kiadás dátuma: 2025. január 16.

Adatkezelő