

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások		Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.77.§(3)bek. szerint (hónap)	Kompenzációs bér Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munkaszerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.77.§(4)bek. szerint (hónap)	Cégjegyzési jogosultság
	Személyi alappér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti vagy munkaszerződés alapján maximális prémium mérték	Melegétel utalvány értéke/hónap	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)						másokkal együttesen
közlekedés informatikai vezető	1 050 000	0		8 000	267 000	55 nap	3	1	0	0	
vállalatirányítás informatikai vezető	1 050 000	0		8 000	267 000	90 nap	6	4	0	0	
központi szolgáltatások üzemeltetés vezető	700 000	100 000		8 000	267 000	30 nap	0	0	0	0	
szolgáltatási szint menedzser	930 000	0		8 000	267 000	90 nap	6	5	0	0	
régióvezető	710 000	0		8 000	267 000	50 nap	2	0	0	0	
beszerzési vezető	600 000	0		8 000	267 000	45 nap	2	0	0	0	igen
szolgáltatás üzemeltetés vezető	1 096 000	0		8 000	267 000	30 nap	0	0	0	0	
szolgáltatásmenedzsmen vezető	1 096 000	0		8 000	267 000	60 nap	4	2	0	0	igen
alkalmazásfejlesztési vezető	1 096 000	0		8 000	267 000	30 nap	0	0	0	0	igen
ICT üzemeltetés vezető	1 096 000	0		8 000	267 000	90 nap	5	3	0	0	

*a KSZ szerinti kompenzációs bér akkor illeti meg a munkavállalót, ha a felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be