

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások			Felmondási idő	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.77.§(3)bek. szerint (hónap)	Kompenzációs bér Kollektív Szerződés (KSZ) szerint * (hónap)	Végkielégítés munka-szerződés szerint	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt.77.§(4)bek. szerint (hónap)	Cégjegyzési jogosultság
	Személyi alappér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék (Ft/hó)	Kitűzés szerinti vagy munkaszerződés alapján maximális prémium mérték	Melegítel utalvány értéke/hónap	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés bruttó bér és társadalombiztosítási ellátás %-ában	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)						másokkal együttesen
közlekedés informatikai vezető	1 050 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	55 nap	3	1	0	0	
vállalatirányítás informatikai vezető	1 050 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	90 nap	6	4	0	0	
központi szolgáltatások üzemeltetés vezető	700 000	100 000		8 000	2%	292 000	30 nap	0	0	0	0	
szolgáltatásmenedzsment vezető	930 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	90 nap	6	5	0	0	
régióvezető	915 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	90 nap	6	4	0	0	
régióvezető	915 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	70 nap	4	2	0	0	igen
régióvezető	710 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	50 nap	2	0	0	0	
beszerzési vezető	600 000	0	éves alappér 15%-a	8 000	2%	292 000	45 nap	2	0	0	0	igen

*a KSZ szerinti kompenzációs bér akkor illeti meg a munkavállalót, ha a felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be