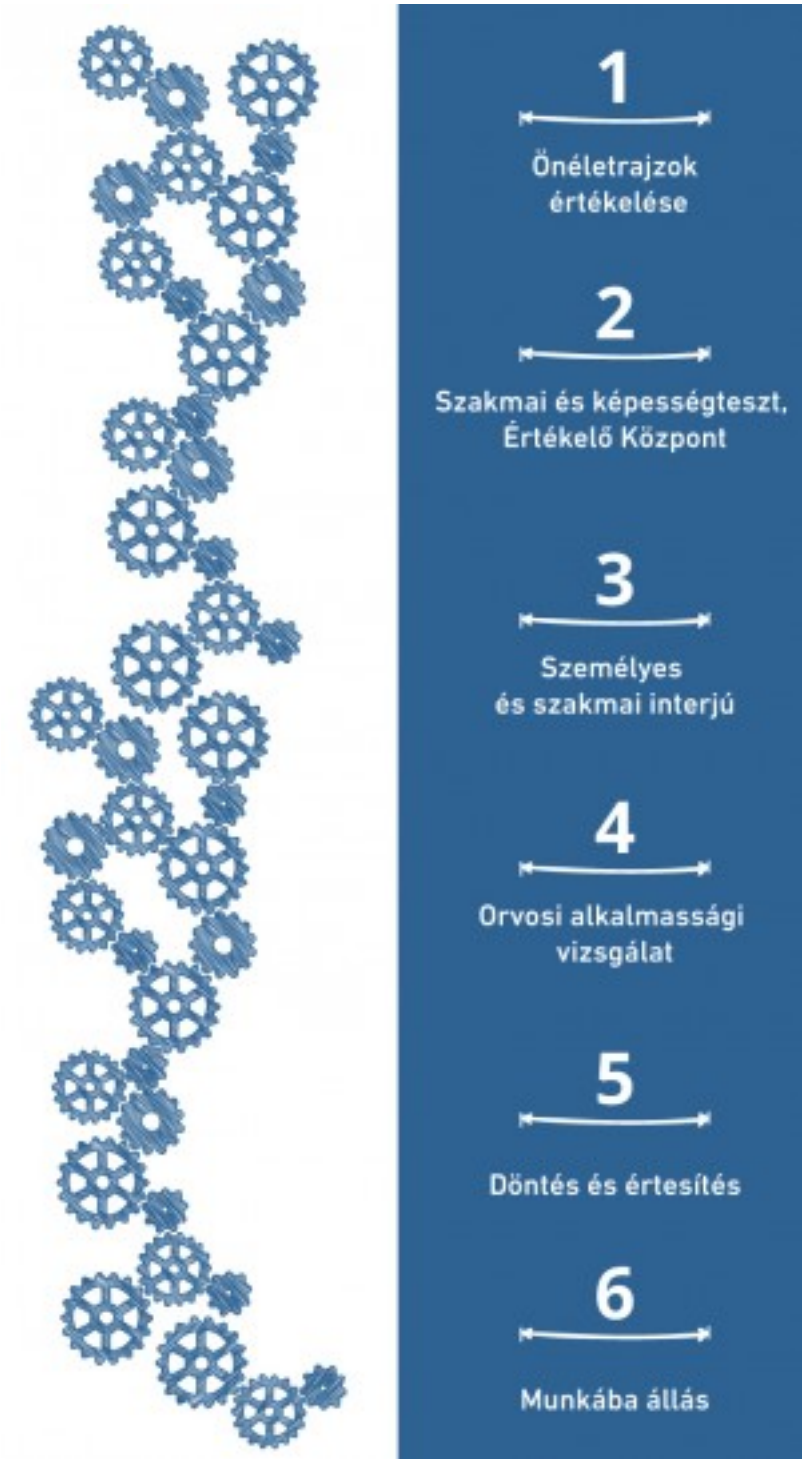
Kiválasztási folyamat

A MÁV-csoportnál az alábbi kiválasztási folyamatot alkalmazzuk:



Amikor megüresedik egy pozíció összegyűjtjük a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket. A követelmények alapján elkészül az állásajánlat, melyet meghirdetünk.

1. A pozícióra beérkező jelentkezéseket az önéletrajzok és motivációs levelek alapján értékeljük.
2. A következő körben alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a jelöltek. A munkakör jellegétől függően szakmai és képességteszteket, személyiség kérdőívet és Értékelő Központot (Assessment Center) alkalmazunk.
3. A kiválasztás harmadik fordulójában egy interjú keretében személyesen találkozunk a jelölttel. Az interjú célja a jelölt szakmai életútjának, motivációjának, beilleszthetőségének megismerése, a személyes kompetenciák felmérése. Továbbá tájékoztatást adunk a betöltendő munkakörről, feladatokról, kompenzációról, munkahelyi körülményekről.
4. A legalkalmasabb jelölt foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálaton vesz részt.
5. A rendelkezésre álló információk alapján döntünk a felvételről. A jelentkezőket a kiválasztás végén minden esetben értesítjük.
6. Ezek után a szerződés kötés és munkába állás zárja a folyamatot.

A kiválasztási eljárás általában 4-6 hetet vesz igénybe. Egyes pozíciók esetében ez az időtartam ettől eltérhet.

Forrás:https://www.mavcsoport.hu/mav-fkg/kivalasztasi-folyamat