Rendkívül sikeres volt a MÁV-csoport első állásbörzéje

2016. június 15. szerda, 16.03 / Utolsó módosítás: 2016. június 15. szerda, 16.22

A MÁV-csoport több mint száz állásajánlatával ismerkedhettek meg a munkakereső érdeklődők június 14-én, tegnap a Keleti pályaudvaron, ahol a vasúttársaság első alkalommal rendezte meg a saját állásbörzéjét. A rendezvény iránt a vártnál is nagyobb volt az érdeklődés: többen kifejezetten ezért utaztak vidékről a fővárosba.

A MÁV-csoport első saját állásbörzéjén a MÁV Zrt. és a leányvállalatok – így a MÁV-START, a MÁV Szolgáltató Központ, a MÁV Felépítmény-karbantartó és Gépjavító Kft. – munkatársai a helyszínen készséggel válaszoltak a jelentkezők kérdéseire. A tapasztalatok ugyanis azt mutatják, hogy az álláskeresők mindenekelőtt a munkaadóval való személyes találkozás lehetőségét részesítik előnyben. (Az állásbörze helyszínválasztása nem véletlen: sokan még jól emlékeznek arra, hogy hosszú éveken át a Keleti és a Nyugati pályaudvaron vágányok elejénél működött a MÁV Munkaerő-felvételi Irodája.)

A MÁV-csoport az ország különböző pontjain, számos szakterületen kínál munkahelyet a különféle végzettségű munkavállalóknak. A vasúttársaság a múlt év végén vezetett be új és költségkímélő toborzási módszert, melynek lényege, hogy a vállalat a saját infrastruktúráját, kiterjedt hálózatát és eszközparkját (így például a vonatok kijelzőjét, a vasútállomáson a hangosbemondás lehetőségét) is felhasználja a hatékony munkaerő-utánpótlás érdekében. Ebbe illeszkedett a tegnapi állásbörze is, melyen a vasúttársaság a nyár folyamán induló tanfolyamaira keresett érettségizett munkavállalókat, akik a képzést követően forgalmi szolgálattevőként, biztosítóberendezési műszerészként, váltókezelőként, felsővezeték-szerelőként, jegyvizsgálóként vagy mozdonyvezetőként helyezkedhetnek el. A vállalatcsoport az alapfokú végzettséggel rendelkezőkre is gondolt: őket többek között pályamunkás vagy kocsirendező munkakörökbe várja. Ugyanakkor friss diplomás, pályakezdők jelentkezésére is számít a MÁV közlekedés-, építő-, villamos- és gépészmérnök munkakörökbe, de többéves tapasztalattal rendelkező mérnökök és informatikusok jelentkezését is örömmel fogadja.

A meghirdetett munkakörökre természetesen nemcsak a helyszínen lehetett jelentkezni: a vállalat a www.mavcsoport.hu/karrier [1] oldalon is várja az érdeklődőket. A helyszínen mintegy 120 jelentkezés érkezett – leginkább a népszerű mozdonyvezető munkakörre, valamint a legtöbben a forgalmi munkakörök iránt voltak kíváncsiak. (A speciális tudást igénylő – például az informatikus – állásokra jellemzően az interneten jelentkeznek az álláskeresők, s ez a mostani állásbörzés is érzékelhető volt.)

A csaknem 19 500 fős MÁV-nál és a 14 ezer főt foglalkoztató MÁV-START-nál egyébként folyamatosan figyelemmel kísérik a létszám és a fluktuáció alakulását. A toborzás és a felvétel a szükséglet és a képzési kapacitások függvényében folyamatos.

A gyakornoki programba bekerülő, leendő vasutasok oktatását a MÁV saját tanintézete, a Baross Gábor Oktatási Központ valósítja meg, a munkáltató finanszírozza, a munkavállalót nem terheli fizetési kötelezettség.

A vasúttársaság a munkatársaira hosszú távon számít, szakmai fejlődésüket széleskörű képzési lehetőségekkel támogatja. A dolgozók számára több elemből álló béren kívüli juttatásokat, egyes vállalatainál utazási kedvezményt, egészségmegőrző programot nyújt, részükre határozatlan idejű munkaszerződést biztosít.

Budapest, 2016. június 15.

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

KOMMUNIKÁCIÓS IGAZGATÓSÁG

Hivatkozások

[1] http://www.mavcsoport.hu/karrier