



A MÁV-START mint munkáltató

2014. június 17. kedd, 14.43 / Utolsó módosítás: 2014. augusztus 19. kedd, 11.47

A MÁV-START Zrt. munkatársakat keres az alábbi pozícióba (az állásról bővebb információt olvashatnak a linkekre kattintva):

[Vezető jegyvizsgáló - Budapest](#) [1]

[Vezető jegyvizsgáló - Szombathely](#) [2]

[Vezető jegyvizsgáló - Szeged](#) [3]

[Vezető jegyvizsgáló - Pécs](#) [4]

[Vezető jegyvizsgáló - Miskolc](#) [5]

Kompetenciák

Mit várunk a munkatársaktól?

Társadalmi szerepünk eredményessége, ügyfélkapcsolataink sikere, fejlődésünk és működésünk hatékonysága munkatársaink tudatos felelősségvállalásán nyugszik.

Olyan ügyfélközpontú, piaci szemlélettel rendelkező, magas teljesítményekre képes, felkészült szakemberek (tapasztaltak és pályakezdők) jelentkezését várjuk munkatársaink soraiba, akik:

- munkájukkal aktívan hozzájárulnak a vállalat sikeréhez,
- rugalmasan képesek alkalmazkodni a változó környezethez,
- szeretnek és tudnak is csapatban dolgozni,
- jó kommunikációs készséggel rendelkeznek,
- komplex gondolkodásmóddal, jó problémamegoldó készséggel rendelkeznek.

Ha START-ra kész vagy, és szeretnéd a jövődet, karrieredet velünk közösen építeni, akkor várunk egy megújuló dinamikus csapatba!



Képzési lehetőségek

A vasúti szakma speciális volta miatt viszonylag kevés állami oktatási intézményben sajátítható el a vasúti



munkavégzéshez szükséges tudás, ezért a MÁV már több mint 120 évvel ezelőtt egyedülálló, saját oktatási intézményt hozott létre. A Baross Gábor akkori közmunka- és közlekedésügyi miniszter által 1887-ben alapított oktatási központ biztosítja napjainkban is a hazai vasút számára megfelelő felkészültségű szakemberek képzését. Az intézményről bővebb információ a www.bgok.hu [6] weboldalon található.

A MÁV-START leendő, illetve jelenlegi dolgozói többek között az alábbi képzéseken vesznek, vehetnek részt:

- vezető jegyvizsgáló (belföldi-nemzetközi),
- személypénztáros (belföldi-nemzetközi),
- vasúti járműbe épített mozgássérült emelő berendezés kezelő,
- utazószemély vezénylési,
- kocsvizsgáló,
- felsőfokú személyszállítási, stb.

Ezekon kívül az uniós elvárásoknak, valamint a növekvő utas-igényeknek megfelelően nyelvi képzési lehetőséget, illetve szükség esetén különböző tréningeket (elsősorban kommunikációs, konfliktuskezelési, stb. tréningeket) is biztosítunk munkatársainknak.

Juttatási rendszer

A MÁV-START ún. munkakör-értékelésen alapuló besorolási rendszert működtet, amely

- az alaplétszámrendszeren kívül további HR rendszerek alapját is jelenti (pl. karrierfejlesztés és utódlástervezés, toborzás, kiválasztás),
- szorosan kapcsolódik hozzá a munkaerő- és költségtervezés, továbbá
- segítséget nyújt a szervezetfejlesztésben.

A MÁV-START hatékony kompenzációs rendszert alkalmaz. Az alaplétszámrendszer a munkaköri besorolási rendszerhez kötöttek, kiemelt jelentőségű az általánostól eltérő munkakörülményeket elismerő pótlékrendszer, továbbá vonzó béren kívüli juttatásokat biztosítunk. Ide tartoznak az alábbiak:

1. az alanyi jogon járó juttatások (kockázati élet- és balesetbiztosítás, munkaruházat, vasúti igazolvány, stb.),
2. a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások (temetési segély, szociális segély, stb.), továbbá
3. az ún. Választható Béren Kívüli Javadalmazási Rendszer (VBKJ). Ennek keretén belül mindenki a munkakörétől függetlenül azonos értékű éves keretösszeg mértékéig szabadon választhat az alábbi javadalmazási típusok közül:

- nyugdíj-, egészségpénztári hozzájárulás,
- étkezési, üdülési, lakhatási, iskolakezdési támogatások,
- otthoni internet használat támogatása,
- helyi közlekedés költségeinek térítése,
- egyéni tanfolyam, ruházkodás elszámoltatása,
- kultúra, ajándék utalvány igénybevétele.

A kompenzációs rendszer részének tekinthető a hagyományos Vasutasnapi kitüntetések, jutalmazások megrendezése is.

Szakmai területek

Az alábbiakban azokat a főbb tevékenységeket mutatjuk be röviden a teljesség igénye nélkül, ahol a szakmai gyakorlatosoktól kezdve a pályakezdőkön át a már többéves munkatapasztalattal rendelkezőkig mindenki megtalálhatja a számára megfelelő, kihívásokkal bíró feladatokat. Az egyes szervezeti egységek, szakmai területek tényleges, részletesen leírt feladata, felelőssége és hatásköre a Szervezeti és Működési Szabályzatban olvasható.



Forrás:<https://www.mavcsoport.hu/mav-start-mint-munkaltato>

Hivatkozások

- [1] https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/res/res/allashirdetes_20140611_vjv_budapest.pdf [2]
- https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/res/allashirdetes_20140611_vjv_szombathely.pdf [3]
- https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/res/allashirdetes_20140611_vjv_szeged.pdf [4]
- https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/res/allashirdetes_20140611_vjv_pecs.pdf [5]
- https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/res/allashirdetes_20140611_vjv_miskolc.pdf [6] <http://www.bgok.hu/>